M*inistero della Giustizia*

**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**

Check List di autocontrollo sul rispetto del principio di pari opportunità negli affidamenti pubblici

|  |  |
| --- | --- |
| **Anagrafica Progetto/Intervento** | |
| **Missione/Componente** | Mx.Cx |
| **Investimento/Subinvestimento** | Investimento xxxx |
| **Importo stanziato** | € xxxx |
| **Responsabile Intervento** | □ Unità di Missione per l’attuazione del PNRR □ *Dipartimento / Direzione ….* |
| **Titolo Progetto** | xxxxxxx |
| **CUP** | xxxxx |
| **Tipologia di operazione** | □ A regia □ A titolarità |
| **Importo progetto** | € xxxxx |
| ***di cui a carico del PNRR*** | *€ xxxx* |
| **Soggetto Attuatore** | □ Unità di Missione per l’attuazione del PNRR □ Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi |
| **Luogo di archiviazione della documentazione** | * xxxxx * Sistema Informativo “Regis” |

|  |  |
| --- | --- |
| **Anagrafica procedura di affidamento** | |
| **Procedura di affidamento** *(tipologia/oggetto)* | xxxx |
| **CIG** | xxxx |
| **Importo a base d’asta** | € xxxxx |
| **Estremi bando di gara/avviso/lettera di invito** |  |
| **Responsabile Unico del Procedimento** | Dott. Xxxx xxxxxx |
| **Soggetti partecipanti** | *Nel caso di RTI indicare i riferimenti di tutti i soggetti componenti* |
| **Soggetto aggiudicatario (***ove già individuato)* | *Nel caso di RTI indicare i riferimenti di tutti i soggetti componenti* |
| **Estremi contratto (***ove già disponibile)* |  |
| **Importo contratto** |  |
| *di cui IVA* |  |
| **Eventuali subappaltatori** |  |

|  | **Attività di controllo** | **Esito controllo** | **Documenti da controllare** | | **Estremi documentazione controllata** | **Note** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***A – Fase di predisposizione del bando di gara/avviso/invito*** | | | | | | |
| 1 | Il Bando di gara/l’Avviso/l’Invito contiene un’apposita clausola concernente gli obblighi di cui agli artt. 2, 3 e 3bis dell’art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | | * Bando di gara / Avviso / Invito |  |  |
| 2 | Il Bando di gara/l’Avviso/l’Invito contiene, ai sensi del comma 4, specifiche clausole dirette all’inserimento di requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di gara? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | | * Bando di gara / Avviso / Invito |  |  |
| 3 | Nel caso di omissione nel bando di gara/avviso/invito delle clausole di cui al comma 4 o nel caso di riduzione della percentuale del 30% relativa alle assunzioni di giovani/donne, sussistono i presupposti per le deroghe di cui al comma 7? In merito, è stata prodotta adeguata e specifica motivazione? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | | * Decreto a contrarre * Provvedimento di approvazione del bando/avviso/invito * Bando di gara / Avviso / Invito * Nota di motivazione relativamente alle deroghe di cui al co. 7 art 47 DL 77/2021 |  |  |
| 4 | Il Bando di gara/l’Avviso/l’Invito contiene, ai sensi del comma 5, specifiche clausole dirette all’introduzione di requisiti premiali da considerare nella fase di valutazione dell’offerta? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | | * Bando di gara / Avviso / Invito |  |  |
| ***B – Fase di selezione dell’operatore economico*** | | | | | | |
| 1 | L’operatore economico (con oltre 50 dipendenti) ha prodotto copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Rapporto sulla situazione del personale * Attestazione di conformità | |  |  |
| 2 | L’operatore economico ha assolto agli obblighi di cui alla normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Dichiarazione in merito al rispetto degli obblighi di cui alla Legge n. 68 12 marzo 1999 | |  |  |
| 3 | Conformemente alle previsioni del bando di gara/avviso/invito, l’operatore economico si è assunto l’obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Dichiarazione in merito all’obbligo di assicurare, una quota delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile | |  |  |
| 4 | È stato verificato che gli operatori economici partecipanti alla gara, nei dodici mesi precedenti alla presentazione dell’offerta non abbiano violato gli obblighi di cui ai commi 3, 3 bis e 4 dell’art.47 D.L. 31 maggio 2021, n. 77? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Atti relativi a precedenti procedure di affidamento | |  |  |
| ***C – Successivamente alla conclusione del contratto*** | | | | | | |
| 1 | Nell’ambito della verifica di conformità a conclusione del contratto, sono state effettuate opportuni controlli in merito al rispetto dell’impegno di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto (o per la realizzazione di attività connesse o strumentali) sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Evidenze documentali fornite dall’aggiudicatario in merito agli impegni assunti su assunzioni di giovani e donne | |  |  |
| 2 | Se sono trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50 ha consegnato una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile | |  |  |
| 3 | Se sono trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50 (o maggiore di 50 ove espressamente previsto dagli atti di gara/negoziali) ha consegnato la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all’assolvimento dei relativi obblighi e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente alla presentazione dell’offerta? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Certificazione di cui all’art 17 L. 12 marzo 1999, n. 68 * Relazione relativa all’assolvimento degli obblighi mirati ad incentivare il diritto al lavoro dei disabili | |  |  |
| ***D – Ulteriori adempimenti*** | | | | | | |
| 1 | I rapporti e le relazioni di cui ai commi 2, 3 e 3bis sono pubblicati nel profilo del committente nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. 50/2016? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale | |  |  |
| 2 | I rapporti e le relazioni di cui ai commi 2, 3 e 3bis sono stati trasmessi, contestualmente alla pubblicazione, ai Ministri o alle autorità delegate per le pari opportunità e la famiglia, per le politiche giovanili e il servizio civile universale, per le politiche in favore delle pari opportunità? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Nota di trasmissione dei rapporti/relazioni alle autorità competenti in materi di pari opportunità | |  |  |
| 3 | Sono state fornite le informazioni da implementare sulla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici al fine di monitorare l’adozione dei requisiti e dei criteri premiali per le pari opportunità generazionali e di genere nonché per l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici | |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Data:** | **Luogo:** Roma |
| **Responsabile del controllo:** | **Firma:** |